

6月1日起，痛经也有假，女性就业、产假政策都有变动，新福利你都知道了吗？

痛经也有假！

怀孕不满3个月且妊娠反应严重，或者怀孕7个月以上的，在每天的劳动时间内可有1个小时的休息时间！

女职工生育享受产假98天，特殊情况可再加！

6月1日起，《浙江省女职工劳动保护办法》开始实施，女职工的新福利你都知道了吗？

Part 1 就业

妇女享有与男子平等的劳动就业权利。在劳动报酬方面，实行男女同工同酬。

除法律、法规规定不适合妇女的工种或者岗位外，用人单位在招录人员、安排岗位或者裁减人员时，不得歧视妇女。

用人单位不得在劳动合同或者聘用合同中与女职工约定限制结婚、限制生育或者缩减产假等损害女职工合法权益的内容。

用人单位不得因女职工结婚、怀孕、生育、哺乳等情形，降低其工资、限制其晋级、予以辞退、单方解除其劳动合同或者聘用合同，法律、法规另有规定的除外。

劳动合同或者聘用合同期满而孕期、产期、哺乳期未满的，除女职工提出解除劳动合同或者聘用合同的外，劳动合同或者聘用合同应当顺延至孕期、产期、哺乳期满。

Part 2 痛经假

经本人提出，用人单位应当给予经期女职工下列保护：

不得安排其从事国家规定的经期禁忌从事的劳动；

经医疗机构证明患有重度痛经或者经量过多的，给予1至2天的带薪休息。

Part 3 产假

用人单位应当给予孕期女职工下列保护：

在劳动时间内进行产前检查的，所需时间计入其劳动时间；

实行劳动定额的，适当减少其劳动量；

根据医疗机构的证明，对不能适应原劳动的，予以减轻其劳动量或者暂时安排其他能够适应的劳动；

怀孕不满3个月且妊娠反应严重，或者怀孕7个月以上的，在每天的劳动时间内安排不少于1个小时的休息时间，不得延长其劳动时间或者安排其从事夜班劳动；

不得安排其从事国家规定的孕期禁忌从事的劳动。

女职工有流产先兆、习惯性流产史或者其他特殊情况，经医疗机构证明，本人提出休息的，用人单位应当予以适当安排。

女职工生育享受产假98天，符合《浙江省人口与计划生育条例》第三十条规定的，再增加30天；难产的，增加产假15天；生育多胞胎的，每多生育1个婴儿，增加产假15天。

女职工产前检查、生育或者流产产生的医疗费用，按照生育保险规定的项目和标准支付。对已经参加生育保险的，由生育保险基金支付；对未参加生育保险的，由用人单位支付。

对哺乳未满1周岁婴儿的女职工，用人单位应当给予下列保护：

在每天的劳动时间内安排不少于1个小时的哺乳时间；

生育多胞胎的，每多哺乳1个婴儿，增加1个小时的哺乳时间；

不得延长其劳动时间或者安排其从事夜班劳动；

实行劳动定额的，适当减少其劳动量；

不得安排其从事国家规定的哺乳期禁忌从事的劳动。

哺乳时间和在本单位内为哺乳往返途中的时间，计入劳动时间。



栖霞桥路段可否设斑马线

百转千回：人们在栖霞桥北端西侧通道下桥后，到熟溪河畔熟水公园休闲散步，必须穿越熟溪北路，过去此路段车辆少，现在过往车辆增多，因这里没有斑马线，行人过马路时要特别留神，缺乏安全感，希望有关单位在此设置斑马线。

香山野草：设置容易礼让难。

牛仔部落 1598：有设置总比没设置好。

百转千回：是啊，有斑马线总比没有斑马线要好得多，问题在于首先画上斑马线，才有礼让斑马线之说。

礼让斑马线，从公交做起

haozi0016：“礼让斑马线，从公交做起”，近日永康实施了这一举措，我们武义公交可否也早日行动起来？

yikeshu：公交车车身大，提速慢，转弯半径大，刹车距离长（急刹车的话乘客又会摔倒）。很多私家车，甚至有

些电瓶车，凭着车身小，提速快，经常与公交车抢道，还怪公交车不让，这种陋习也应该改改。

东门脚：公交车和出租车先带个头。

比提当莫斯：这个要顶起来。



夕阳映熟溪



xhs2647 摄



新客运中心



一讯摄

